

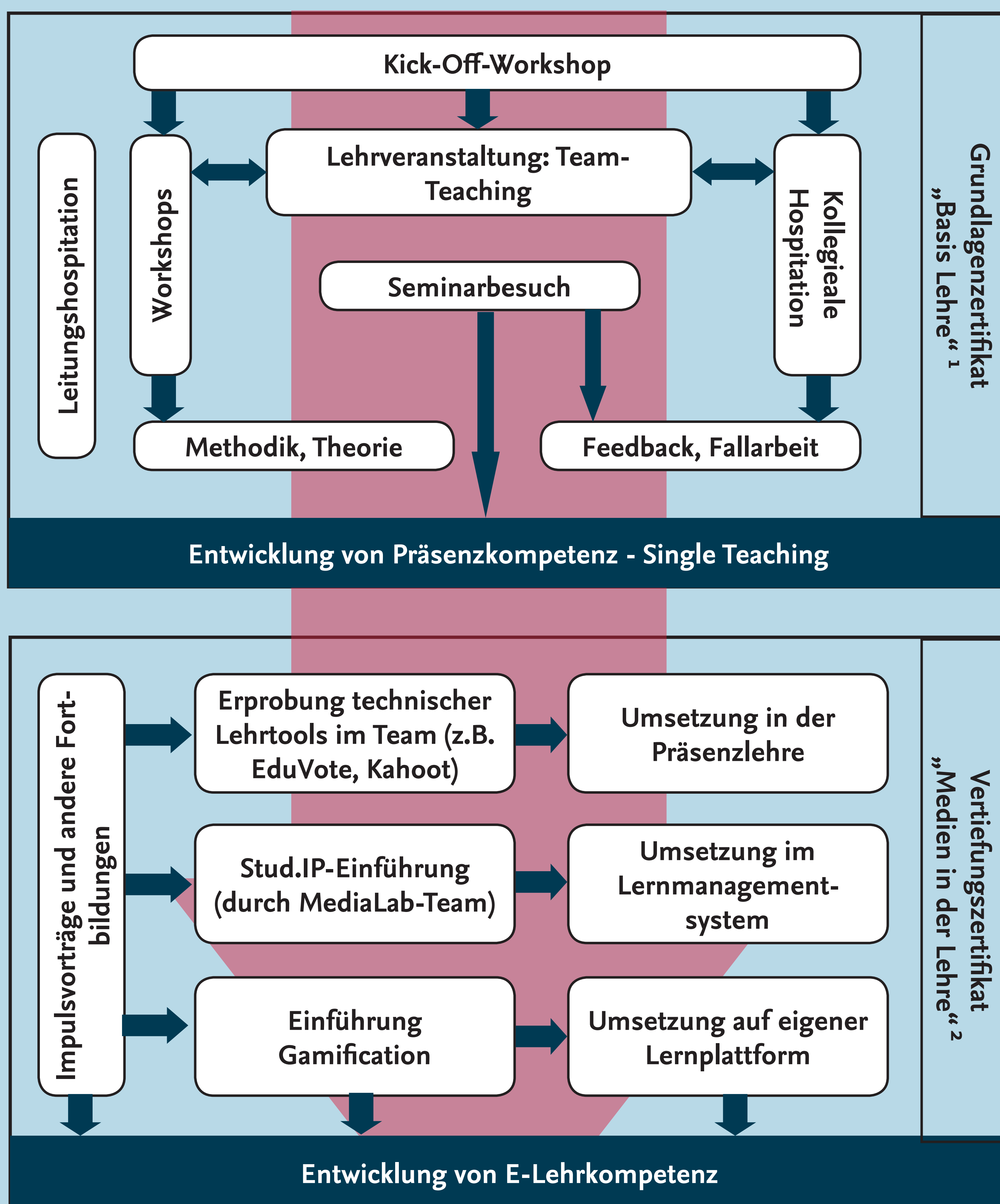
# IK-Vermittlung wissenschaftlicher Bibliotheken: Personalentwicklung in der Universitätsbibliothek Braunschweig

von Dr. Simone Kibler

Technische Universität Braunschweig | Universitätsbibliothek

s.kibler@tu-braunschweig.de | Telefon +49 (0) 531 391-5004

Das Modell der UB Braunschweig sieht Kompetenzerwerb in zwei Bereichen vor. Zum einen geht es darum, Präsenzlehrkompetenz aufzubauen. Zum anderen wird im Sinne der Optimierung des Einsatzes personeller Ressourcen die Entwicklung von E-Lehrkompetenz angestrebt.



## Glossar:

### Kick-Off-Workshop und Workshops

Erarbeitung didaktischer Grundlagen (Lernen Erwachsener, Methodik, Theorie), Anwärmen des Teams.

### Team-Teaching

Unterrichten im Zweierteam

### Seminarbesuch m. Feedback und Fallarbeit

Besuch der Teamleitung bei allen Teammitgliedern mit ausführlichem Feedback und ggf. weiterführender Arbeit an Fällen.

### Kollegiale Hospitation

Die Kolleg/innen im Team besuchen sich gegenseitig und geben sich strukturiertes Feedback zur jeweiligen Lehrqualität.

### Leitungshospitation

Hospitation bei der Teamleitung mit dem Ziel des Kennenlernens weiterer Lehr- und Lernmodelle.

### Eduvote

elektronisches Voting-Tool

### Kahoot

Quiz-App

### Stud.IP

Lernmanagementsystem der TU Braunschweig und anderer niedersächsischer Hochschulen.

### Gamification

Anreicherung von spielfremden Kontexten, z. B. von Lehr-Lernszenarien, mit Spielelementen.

## Quellen

Kibler, Simone: Personalentwicklung in wissenschaftlichen Bibliotheken. In: Bibliotheksdienst, Bd. 48 (2014) Heft 1, S. 23-37. DOI: <http://dx.doi.org/10.1515/bd-2014-0008>

<sup>1</sup> Grundlagenzertifikat „Basis Lehre“. URL: <https://www.tu-braunschweig.de/teach4tu/basislehre> [zuletzt geprüft: 06.02.2018].

<sup>2</sup> Vertiefungszertifikat „Medien in der Lehre“. URL: <https://www.tu-braunschweig.de/teach4tu/vertiefungsprogramme/medieninderlehre> [zuletzt geprüft: 06.02.2018].



Technische  
Universität  
Braunschweig

Universitätsbibliothek  
Braunschweig